



L'ACTUALITÉ

LA CNFA SE RÉUNISSAIT CETTE SEMAINE

Les Présidentes des CDFA se sont réunies mardi après-midi et mercredi pour leur réunion annuelle de la CNFA, présidée par Cécile Beaudonnat. C'est entourée des conseillères de la CNFA – Nathalie Bergère, Véronique David, Christelle Delouche, Virginie Chevallier et Catherine Callendreau – que Cécile Beaudonnat a animé cette réunion annuelle de la commission.

La Présidente a ouvert les travaux en rappelant que 45 ans d'histoire se sont écoulés depuis la première réunion de la CNFA et que beaucoup d'actions ont conduit, depuis, à de vraies avancées sociales et juridiques pour les femmes de l'artisanat du bâtiment : le statut des conjoints, la protection juridique et sociale, avec des droits propres à chacune et

garants de sa protection sociale. C'est aussi la reconnaissance professionnelle qui a été obtenue au travers, notamment, du métier de gestionnaire que les femmes d'artisans assument très souvent et pour lesquelles la CAPEB a développé le titre GEAB, outil phare de l'offre CAPEB dans le domaine de la formation. Au cours de ces 45 ans, un plan sectoriel de

mixité a été mis en place pour promouvoir la place des femmes dans le bâtiment auprès des femmes, des entreprises du secteur et des acteurs institutionnels. En 2020, la CNFA est devenue la Commission Nationale des Femmes de l'Artisanat afin qu'aux côtés des conjointes et des gestionnaires, puissent également participer les femmes cheffes d'entreprise et les artisanes.



Les Conseillères de la CNFA et les nouvelles Présidentes de CDFA.

RÉSEAU

L'entrepreneuriat au féminin mobilise la CAPEB depuis des années avec l'objectif d'accompagner les femmes dans leurs démarches et leur permettre de vivre pleinement leur passion et réussir leur aventure entrepreneuriale. Cécile Beudonnat a également rappelé les actions conduites par la CAPEB et la CNFA en faveur de l'attractivité des métiers, « osons les métiers du bâtiment au féminin », en mettant à l'honneur des femmes cheffes d'entreprise qui ont toutes accepté de

témoigner afin de rendre leurs métiers plus visibles et susciter des vocations. Enfin, la question de la féminisation des instances de gouvernance à la CAPEB est désormais prise à bras le corps par notre organisation et fait l'objet de la campagne de communication « bâtir la mixité » avec pour objectif d'accroître le nombre de femmes dans les instances de gouvernance de la CAPEB et de leur permettre d'exercer pleinement leurs responsabilités.

Soulignant que tout ceci est le fruit d'un travail d'équipe, la Présidente a conclu son introduction par des félicitations et des encouragements à poursuivre en ce sens : « Bravo mesdames pour toute l'énergie que vous mettez chaque année sur différentes actions que vous menez et que vous partagez sur les réseaux (WhatsApp, la page Facebook CNFA, le bâtiment artisanal...). Continuons ainsi !! »

→ FEMMES HOMMES LA DIFFÉRENCE DYNAMIQUE

Le premier thème de l'après-midi portait sur les femmes managers et le double jeu de l'excellence.

Présenté par Nathalie Bergère et Véronique David ainsi que par l'intervenant Frédéric Doazan. Ce mardi après-midi s'est terminé par une présentation de la campagne de communication en faveur de la féminisation des instances de gouvernance de la CAPEB qui a fait l'objet d'un  film recueillant le témoignage de 6 femmes élues dans les départements et de 6 affiches valorisant l'exemple des 6 femmes administratrices nationales.

**BATIR
LA MIXITÉ**



→ LA VIE DES CDFA À L'HONNEUR

Mercredi matin, ce sont les initiatives et les actions menées par les commissions départementales qui ont été mises à l'honneur.



L'ensemble des Présidents de Métiers avaient été conviés à y participer. La journée des femmes de l'artisanat organisée par la Gironde le 4 mars dernier et axée sur la convivialité et le bien-être a ainsi été présentée, puis celle organisée par le Gard le 8 mars autour du thème de la santé des femmes au travail et du stress des dirigeantes et des conjoints. Les tenants et aboutissants de l'Afterwork des femmes de l'artisanat proposé dans l'Ille et Vilaine le 21 mars ont également été expliqués tout comme les Matinales de la CDFA du Finistère qui ont permis de présenter les services en ligne des caisses de congés payés et de faire un focus sur la prise de congés. La CDFA de ce département a également rappelé l'événement festif qu'elle avait organisé en décembre dernier pour fêter Noël (et qui a accueilli 474 participants !) ainsi qu'un atelier de sophrologie le 29 mars dernier. Enfin, la CAPEB Grand Paris a évoqué son action avec le Rectorat de Paris et le forum des métiers du bâtiment qu'elle a tenu le 8 mars à l'attention des collégiens et qui a permis de valoriser la féminisation des métiers. Les travaux de la CNFA se sont poursuivis sur le thème de la communication bienveillante, abordé comme étant un outil permettant de favoriser de bonnes relations au travail. Puis la journée s'est terminée par des conseils pratiques permettant de mieux gérer son stress au travail.

→ UNE INTERVENTION DU PRÉSIDENT CONFÉDÉRAL

Bien évidemment, le Président confédéral est intervenu devant les présidentes des CDFA tant pour les remercier de leur engagement et de leur investissement que pour évoquer avec elles l'importance de la féminisation des instances de gouvernance de la CAPEB.

